



# NEWSLETTER -AUSGABE 01/2021

## **Inhaltsverzeichnis:**

EDITORIAL .....	2
1. Steuerliche Neuerungen 2021 .....	2
2. Update Corona-Unterstützungen.....	9
3. Änderungen in der Personalverrechnung 2021.....	11
4. Was Autofahrer 2021 wissen sollten.....	15
5. Splitter.....	18
6. Termine Februar und März.....	19
7. Sozialversicherungswerte 2021 .....	21
8. Wirtschaftliches Eigentümer Registergesetz („WiEReG“) .....	24
9. Investitionsprämie .....	27
10. Weitere Förderungen .....	27
11. Höherversicherung, Pensionversicherung .....	27
12. Indexierung Honorare 2021 .....	35

## EDITORIAL

In der ersten Ausgabe des Vorjahres haben wir uns noch voller Hoffnung mit den geplanten Entlastungen und dem Ökologisierungspaket aus dem Regierungsprogramm 2020-2024 beschäftigt. Und dann hat uns die COVID-19-Pandemie überrollt. Mit zahlreichen Gesetzen und Förderprogrammen hat die Bundesregierung versucht, die dadurch ausgelösten wirtschaftlichen Einschnitte abzufedern. Teile der steuerlichen Entlastungen und Ökologierungsmaßnahmen wurden dennoch bereits umgesetzt.

Wir widmen uns in der vorliegenden Ausgabe der KlientenInfo den steuerlichen Neuerungen, die ab 2021 (weiter) gelten. Wir haben für Sie die wesentlichen Themen ausgewählt und fokussieren uns dabei auf die in der Praxis wichtigen Änderungen. Wie gewohnt finden Sie auch eine Übersicht wichtiger Termine im Monat Februar und März sowie die bewährte Übersicht der Sozialversicherungswerte für 2021.

Ein Ende der Pandemie ist nach wie vor nicht absehbar. Bleiben Sie gesund! Gemeinsam schaffen wir das!

## 1. Steuerliche Neuerungen 2021

Die steuerlichen Neuerungen sind im Wesentlichen im Konjunkturstärkungsgesetz 2020, im COVID-19-Steuermaßnahmengesetz sowie in zahlreichen Novellen und Verordnungen enthalten. Derzeit liegt ein Initiativantrag für ein 2. COVID-19-Steuermaßnahmengesetz zur Behandlung im Parlament. Über die darin vorgesehenen, vor allem zeitliche Verlängerungen von Maßnahmen in Zusammenhang mit der Corona-Krise, berichten wir ebenfalls.

### Einkommensteuer

#### ➤ Klarstellung bei pauschaler Gewinnermittlung für Kleinunternehmer

Die pauschale Gewinnermittlung wurde bereits mit dem Steuerreformgesetz 2020 ab der Veranlagung für das Jahr 2020 eingeführt. Sie kann von Einnahmen-Ausgaben-Rechnern für Einkünfte aus **selbständiger Arbeit oder gewerblicher Tätigkeit** in Anspruch genommen werden. Ausgenommen sind aber Gesellschafter-Geschäftsführer, Aufsichtsräte und Stiftungsvorstände.

Für das Jahr 2020 gilt, dass die **Umsätze** eines Kalenderjahres aus allen Betrieben zusammen **nicht mehr als € 35.000** betragen. Umsätze aus Entnahmen bleiben unberücksichtigt. Wenn die Umsätze eines Jahres nicht mehr als € 40.000 betragen, kann die Pauschalierung trotzdem angewandt werden, wenn der Umsatz im Vorjahr die Grenze von € 35.000 nicht überschritten hat.

Aus Vereinfachungsgründen kann ab dem **Veranlagungsjahr 2021** die Pauschalierung angewendet werden, wenn die Umsatzsteuerbefreiung für Kleinunternehmer anwendbar ist

oder nur deswegen nicht anwendbar ist, weil auch Umsätze erzielt werden, die nicht von der Pauschalierung erfasst sind (z.B. Vermietungseinkünfte) oder zur Normalbesteuerung optiert wurde. Damit bleiben beispielsweise Auslandsumsätze und bestimmte unecht steuerbefreite Umsätze (zB Ärzte) außer Betracht. Ab 2021 wird ein einmaliges Überschreiten der Umsatzgrenze um nicht mehr als 15% innerhalb von fünf Jahren toleriert.

Diese Kleinunternehmer können die **Betriebsausgaben pauschal mit 45% (ab 2021 höchstens aber € 18.900)** bzw. bei **Dienstleistungsbetrieben mit 20% des Nettoumsatzes (ab 2021 höchstens aber € 8.400)** ansetzen. Mit der sogenannten Dienstleistungsbetriebe-Verordnung wurden die Branchen veröffentlicht, bei den der Pauschalsatz von 20% anzuwenden sind. Darunter fallen z.B. Dienstleistungen im Bereich freiberuflicher und wissenschaftlicher Tätigkeit, der Informationstechnologie, des Unterrichts bzw. Vortragstätigkeit oder Dienstleistungen im sozialen Bereich. Neben den Pauschalsätzen können nur mehr Sozialversicherungsbeiträge sowie Reise- und Fahrtkosten, soweit ihnen ein Kostenersatz in gleicher Höhe zusteht, abgezogen werden. Der Gewinngrundfreibetrag steht ebenfalls zu.

➤ **Steuerliche Anerkennung von pauschalen Forderungswertberichtigungen und pauschalen Rückstellungen**

Für nach dem 31.12.2020 beginnende Wirtschaftsjahre können die im UGB-Jahresabschluss gebildeten pauschalen Forderungswertberichtigungen und Rückstellungen für sonstige ungewisse Verbindlichkeiten auch steuerlich geltend gemacht werden. Soweit sich die pauschale Wertberichtigung bzw. Rückstellung, auf Forderungen oder Anlässe bezieht, die in Wirtschaftsjahren, die vor dem 1.1.2021 enden, entstanden sind, können die Beträge aber nur über 5 Jahre verteilt abgesetzt werden. Pauschale Drohverlustrückstellungen sind ausgeschlossen.

➤ **Degressive Abschreibung**

Die degressive Abschreibung bis zu 30% des jeweiligen Buchwertes kann schon für nach dem 30.6.2020 angeschaffte Wirtschaftsgüter (ausgenommen ua Gebäude, immaterielle Wirtschaftsgüter, PKW und Kombi mit einem Emissionswert über 0g/km) geltend gemacht werden. Die degressive Abschreibung kann aber nur für ab dem 1.7.2020 und vor dem 1.1.2022 angeschaffte oder hergestellte Wirtschaftsgüter **unabhängig** von der in der Unternehmensbilanz gewählten Abschreibungsmethode bzw. -höhe geltend gemacht werden. Danach gilt wieder der Maßgeblichkeitsgrundsatz.

➤ **Verlängerung von Steuerbegünstigungen trotz Kurzarbeit, Telearbeit oder Quarantäne**

Der **Initiativantrag zum COVID-19-STMG** sieht vor, dass die Sonderregelung zur Gewährung des Pendlerpauschales und die Steuerfreiheit für Zulagen (für Schmutz, Erschwernis und Gefahr) und Zuschläge (für Überstunden), die trotz Homeoffice, Quarantäne, Kurzarbeit gewährt werden, bis **Ende Juni 2021 verlängert wird**. Auch die pauschalen Reiseaufwandsentschädigungen für Sportler können weiterhin bis 30.6.2021 steuerfrei ausgezahlt werden, auch wenn auf Grund der Corona-Krise keine Einsatztage vorliegen.

## Körperschaftsteuer

### ➤ Zinsschranke für Körperschaften

Ab dem Jahr 2021 (für Wirtschaftsjahre, die nach dem 31.12.2020 enden) kann ein **Zinsüberhang** (abzugsfähige Zinsaufwendungen abzüglich steuerpflichtige Zinserträge) nur mehr im **Ausmaß bis zu 30% des steuerlichen EBITDA** abgezogen werden. Allerdings bleibt ein Zinsüberhang jedenfalls bis zu einem Betrag von € 3 Mio (Freibetrag) abzugsfähig. Bei Unternehmensgruppen ist die Zinsschranke beim Gruppenträger auf Grund des zusammengefassten steuerlichen Ergebnisse anzuwenden. Der Freibetrag von € 3 Mio steht nur einmal für die gesamte Gruppe zur Verfügung.

Ein Zinsüberhang, der im laufenden Wirtschaftsjahr nicht abgezogen werden kann, kann auf Antrag unbefristet vorgetragen werden und erhöht die Zinsaufwendungen in den darauffolgenden Wirtschaftsjahren. Übersteigt 30% des EBITDA den Zinsüberhang, kann das ungenutzte Zinsabzugspotential auf Antrag 5 Jahre vorgetragen werden.

Ist die Eigenkapitalquote des Unternehmens größer/gleich der Eigenkapitalquote des Konzerns liegt kein Anwendungsfall der Zinsschranke vor. Ausgenommen sind auch Körperschaften, die nicht vollständig in einen Konzernabschluss einbezogen werden, über kein verbundenes Unternehmen verfügen und keine ausländische Betriebsstätte unterhalten. Zinsaufwendungen aus vor dem 17.6.2016 geschlossenen Verträgen bleiben bis zur Veranlagung 2025 außer Ansatz. Aufwendungen für **Darlehen**, die nachweislich und ausschließlich zur Finanzierung von **langfristigen öffentlichen Infrastrukturprojekten** innerhalb der EU von allgemeinem öffentlichen Interesse verwendet werden (ausgenommen Atomkraftwerke und klimaschädliche Infrastrukturprojekte), sind ebenfalls von der Zinsschranke ausgenommen.

## Umsatzsteuer

### ➤ **Reparaturdienstleistungen**

Seit 1.1.2021 unterliegen **Reparaturdienstleistungen** einschließlich Ausbesserung und Änderung betreffend **Fahrräder** (inkl E-Bikes, aber nicht Krafträder mit Motoreinsatz), **Schuhe, Lederwaren, Kleidung und Haushaltswäsche** (zB Bettwäsche, Tischdecken, Polsterbezüge, Vorhänge) einem **ermäßigten Steuersatz von 10%**. Nicht umfasst sind Lieferungen oder Werklieferungen, da der Entgeltsanteil für Material dabei mehr als 50% des Gesamtentgelts ausmacht.

### ➤ **Sonstige Änderungen**

- Seit 1.1.2021 gilt das **Vereinigte Königreich als Drittland** (mit Ausnahme von Nordirland in Bezug auf Waren).
- Für die Lieferung und innergemeinschaftliche Erwerbe von **Schutzmasken** gilt ab dem **23.1.2021 bis 30.6.2021** ein **Umsatzsteuersatz von Null**.
- Die Lieferung, der innergemeinschaftlichen Erwerb und die Einfuhr von COVID-19-In-vitro-Diagnostika, COVID-19-Impfstoffe und eng damit zusammenhängende sonstige Leistungen sind ab 1.1.2021 bis 31.12.2022 echt umsatzsteuerbefreit.
- Der Umsatzsteuersatz für Waren der monatlichen Damenhygiene aller Art wurde ab 1.1.2021 von 20% auf 10% reduziert.
- Der ermäßigte **5%ige Steuersatzes für Gastronomie, Beherbergung, Kunst und Kultur** gilt bis **31.12.2021**. Für Zeitungen und andere periodische Druckwerke sind aber ab 1.1.2021 wieder 10% Umsatzsteuer in Rechnung zu stellen.
- Für **ab dem 15.1.2021** in Österreich erworbene **Kraftstoffe** können Unternehmer aus dem Drittland **keine Vorsteuerrückerstattung** mehr geltend machen.
- **Das E-Commerce-Paket** wird statt 1.1.2021 **erst am 1.7.2021 in Kraft treten**. Betroffen davon sind ua die Erweiterung des One-Stop-Shops, die Abschaffung der Lieferschwelle im innergemeinschaftlichen Versandhandel, der Wegfall der EUSt-Befreiung für Kleinsendungen unter € 22 und die fiktive Steuerschuldnerschaft für Plattformen.

## Bundesabgabenordnung

### - Reform der Finanzverwaltung

Die lang angekündigte Reform der Finanzverwaltung ist mit 1.1.2021 in Kraft getreten. Aus 40 Finanzämtern wurden zwei Finanzämter (**Finanzamt Österreich und Finanzamt für Großbetriebe**), aus 9 Zollämtern wird ein Zollamt Österreich. Hinzu kommt das Amt für Betrugsbekämpfung und der Prüfdienst für lohnabhängige Abgaben. Die Agenden des früheren Finanzamts für Gebühren, Verkehrssteuern und Glücksspiel kommen ins Finanzamt Österreich, wobei die neu eingerichtete Dienststelle Sonderzuständigkeiten innerhalb des Finanzamts diese Aufgaben neben Spendenbegünstigungen und Bodenschätzungen übernimmt. Die Großbetriebsprüfung fällt als selbständige Dienstbehörde völlig weg. Prüfungen werden nun vom FA für Großbetriebe vorgenommen.

Die Steuerpflichtigen erhalten derzeit Informationsschreiben, in denen auf den Übergang der (unverändert bleibenden) Steuernummer auf die neu eingerichteten Finanzämter aufmerksam gemacht wird.

Mit dem FORG gibt es bei den Finanzämtern keine örtliche Zuständigkeit mehr. Die zwei Finanzämter sind nun für das gesamte Bundesgebiet zuständig. Sachlich zuständig ist **immer das Finanzamt Österreich**, wenn daher weder der Bundesminister für Finanzen, noch das Zollamt Österreich oder noch das Finanzamt für Großbetriebe zuständig ist.

**Persönlich zuständig** ist das Finanzamt für Großbetriebe, wenn bestimmte Größenmerkmale (Umsätze von mehr als € 10 Mio (in den zwei letzten Jahren) überschritten werden, bestimmte Rechtsformen (zB Privatstiftungen) vorliegen oder sonstige im Gesetz genannte Kriterien erfüllt sind.

Unter anderem ist die Zuständigkeit gegeben bei:

**Sachlich zuständig** ist das Finanzamt für Großbetriebe für grundsätzlich alle bundesgesetzlich geregelten Abgaben, außer

- Abgaben, die durch das Zollamt Österreich zu erheben sind;
- Abgaben von land- und forstwirtschaftlichen Betrieben;
- Die Erhebung der Umsatzsteuer von Unternehmen, die ihr Unternehmen vom Ausland betreiben und im Inland keine Betriebsstätte haben; die Erteilung einer UID-Nummer erfolgt ausschließlich durch das Finanzamt Österreich;
- Grunderwerbsteuer, Gebühren nach dem Gebührengesetz, diverse Abgaben nach dem Glücksspielgesetz;

Die Durchführung von **Finanzstrafsachen** obliegt seit 1.1.2021 dem Amt für Betrugsbekämpfung. Änderungen ergeben sich daher auch für Selbstanzeigen. Diese können nun entweder beim Amt für Betrugsbekämpfung oder bei einem der beiden Finanzämter eingebracht werden.

Die **Arbeitnehmerveranlagungen** sollen nicht mehr örtlich, sondern chronologisch aufgeteilt werden. Die betrieblichen Veranlagungen sollen jedoch bei den ehemaligen örtlichen Finanzämtern, nunmehr Dienststellen, verbleiben.

**Anbringen und Rechtsmittel**, für die nun das Finanzamt Österreich, das Finanzamt für Großbetriebe oder das Amt für Betrugsbekämpfung zuständig sind, können **bis 31.12.2021 weiterhin** rechtskonform unter der Anschrift **der früheren Finanzämter eingebracht** werden.

Abgabenschulden sind auf das **Bankkonto der Dienststelle** (= bisher zuständiges Finanzamt) einzuzahlen. Da aber manche Finanzämter zusammengelegt und zu einer neuen Dienststelle vereint worden sind, muss die Zahlung auf das neue Bankkonto der neuen Dienststelle durchgeführt werden. Es empfiehlt sich daher eine rasche Kontrolle der richtigen Kontonummer des Finanzamts (Finanzamt für Großbetriebe bzw. Bankverbindung der zuständigen Dienststelle) im eigenen Rechnungswesen.

#### ➤ **Neuerungen bei Zahlungserleichterungen**

Die bis 15.1.2021 bestanden **Stundungen** werden **automatisch bis zum 31.3.2021** verlängert.

Die **Zahlungsfrist**, für laufende Abgaben, die im Zeitraum 26.9.2020 bis 28.2.2021 fällig werden, wird **automatisch auf den 31.3.2021 verschoben**.

Für zwischen dem **15.3.2020 und dem 31.3.2021 entstandene Abgabenrückstände** kann zwischen dem 4.3.2021 und 31.3.2021 ein Ratenzahlungsantrag eingebracht werden, der **Raten bis zum 30.6.2022** (somit für 15 Monate) umfassen kann. Ist bis zu diesem Zeitpunkt eine vollständige Entrichtung nicht möglich, kann unter bestimmten Voraussetzungen eine weitere Ratenzahlung für weitere 21 Monate beantragt werden. Die Stundungszinsen dafür betragen 2% über dem Basiszinssatz, somit derzeit **1,38%**.

Für den Zeitraum 15.3.2020 bis 31.3.2021 fallen **keine Stundungszinsen und Säumniszuschläge** an.

Für ESt- oder KöSt-Nachzahlungen aus der Veranlagung 2019 und 2020 werden keine Anspruchszinsen vorgeschrieben.

## Investitionsprämiengesetz

Die „COVID-19 Investitionsprämie“ beläuft sich auf 7% bzw. 14% (bei Investitionen in den Bereichen Klimaschutz, Digitalisierung und Gesundheit/Life Science) für **materielle und immaterielle aktivierungspflichtige Neuinvestitionen in abnutzbare Wirtschaftsgüter des Anlagevermögens** eines Unternehmens an österreichischen Standorten. Der **Antrag** ist **zwischen dem 1.9.2020 und 28.2.2021** zu stellen. Die **ersten Maßnahmen** sind **zwischen dem 1.8.2020 und dem 28.2.2021** (bzw. eventuell bis 31.5.2021 – siehe unten) zu setzen. Als erste Maßnahmen sind Bestellungen, Kaufverträge, Lieferungen, der Beginn von Leistungen, Anzahlungen, Zahlungen, Rechnungen oder der Baubeginn zu werten.

**ACHTUNG:** Der Initiativantrag zum COVID-19-STMG sieht eine Verlängerung der Frist für die ersten Maßnahmen bis 31.5.2021 vor.

Die geförderten Investitionen müssen zumindest drei Jahre in einer österreichischen Betriebsstätte belassen werden. Die Inbetriebnahme und Bezahlung der Investition muss dann bis längstens 28.2.2022 erfolgen (bei einem Investitionsvolumen von mehr als € 20 Mio bis 28.2.2024).

**Ausgenommen** von der Gewährung der „COVID-19 Investitionsprämie“ sind insbesondere klimaschädliche Investitionen, unbebaute Grundstücke, Finanzanlagen, Unternehmensübernahmen sowie aktivierte Eigenleistungen.

Die „COVID-19 Investitionsprämie“ ist **steuerfrei** und führt auch zu keinen Aufwandskürzungen.

## 2. Update Corona-Unterstützungen

Trotz neuerlicher Verhängung eines strengen Lockdowns Ende des Jahres 2020 wurde der Anspruch auf Umsatzersatz nicht verlängert. Dieser konnte letztmalig am 15.1.2021 für den Monat Dezember beantragt werden. Ab Jänner 2021 stehen Unternehmen neben dem Härtefallausgleichsfonds und dem Fixkostenzuschuss 800.000, über den wir in der letzten Ausgabe der KlientenInfo ausführlich berichtet haben, als neue Zuschussvariante der Verlustersatz und der Ausfallsbonus zur Verfügung.

Eine erfreuliche Nachricht kommt auch von der EU. Nach langem Drängen – auch des österreichischen Finanzministers – hat die EU-Kommission Ende Jänner angekündigt, den bestehenden Beihilferahmen deutlich auszuweiten. So soll die bisherige Obergrenze von € 800.000 (in Österreich läuft etwa der Fixkostenzuschuss II unter diesem Regime) auf € 1,8 Millionen pro Unternehmen angehoben werden. Ebenfalls angehoben wird der Rahmen für den Verlustersatz. Die Umsetzung bleibt abzuwarten.

### Verlustersatz

Grundsätzlich sind Unternehmen, die in Österreich Ihren Sitz oder Betriebsstätte haben und eine operative Tätigkeit in Österreich ausüben, anspruchsberechtigt. Der Kreis der Unternehmen, die von der Gewährung ausgenommen sind, ist weitgehend ident mit den ausgenommenen Unternehmen für den Fixkostenzuschuss 800.000 (FKZ 800.000).

Ein Verlustersatz darf nicht gewährt werden, wenn der Antragsteller einen FKZ 800.000 in Anspruch nimmt. Der Verlustersatz ist auch für Zeiträume, für die ein Umsatzersatz beansprucht wurde, ausgeschlossen.

Voraussetzung ist, dass das Unternehmen in den antragsgegenständlichen Zeiträumen einen **Umsatzausfall von mindestens 30%** im Vergleich zum jeweiligen Zeitraum des Jahres 2019 erleidet.

Als **Betrachtungszeitraum 1** gilt der 16.9.2020 bis 30.9.2020, die folgenden Betrachtungszeiträume 2 - 10 beziehen sich jeweils auf die Monate Oktober 2020 bis Juni 2021. Die Antragstellung muss für jeweils zusammenhängende Betrachtungszeiträume erfolgen (Ausnahme: wenn für November und/oder Dezember 2020 ein Lockdown-Umsatzersatz in Anspruch genommen wurde).

Der maßgebliche Verlust ist wie folgt zu ermitteln:

- + Erträge (Umsätze=Waren- und Leistungserlöse lt. Einkommen- oder Körperschaftsteuerveranlagung, Bestandsveränderungen, aktivierte Eigenleistungen, sonstige betriebliche Erträge, ausgenommen Erträge aus dem Abgang von Anlagevermögen);
- + Beteiligungserträge, wenn diese mehr als die Hälfte der Umsätze betragen;
- + Versicherungsleistungen;
- + Zuwendungen von Gebietskörperschaften, die im Zusammenhang mit der COVID-19-Krise angefallen sind;
- + Zuschüsse im Zusammenhang mit der Kurzarbeit;
- + Entschädigungen nach dem Epidemiegesetz.

abzüglich

- abzugsfähige Betriebsausgaben (ausgenommen: außerplanmäßige Abschreibungen, Aufwendungen aus dem Abgang von Anlagevermögen, Zinsaufwand, soweit dieser den Zinsertrag NICHT übersteigt, und der auf die Anschaffung von Finanzanlagevermögen entfallende verbleibende Zinsaufwand).

Einnahmen-Ausgaben-Rechner können die Betriebsausgaben und -einnahmen nach dem Zu- und Abfluss-Prinzip erfassen, sofern das nicht zu willkürlichen Verschiebungen führt.

**Ersetzt** wird grundsätzlich **70%** des so ermittelten **Verlustes**. Bei **Klein- oder Kleinstunternehmen** (weniger als 50 Mitarbeiter und Jahresumsatz oder Bilanzsumme von weniger als € 10 Mio) beträgt die **Ersatzrate 90%**. Der Verlustersatz ist derzeit mit **höchstens € 3 Mio pro Unternehmen begrenzt**.

Der Verlustersatz selbst stellt eine steuerfrei Betriebseinnahme dar, kürzt aber die Betriebsausgaben (und damit einen allfälligen Verlustvortrag).

Die Antragstellung der **ersten Tranche** kann seit **16.12.2020 bis 30.6.2021** auf Basis einer Prognoserechnung erfolgen. Hier wird dann 70% des voraussichtlichen Zuschusses ausbezahlt. Die **zweite Tranche** ist in der Zeit zwischen **1.7.2021 und 31.12.2021** zu beantragen. Die Antragstellung hat jeweils über FinanzOnline durch einen Steuerberater, Wirtschaftsprüfer oder Bilanzbuchhalter zu erfolgen.

Mit dem Antrag muss sich der Antragsteller ua. dazu verpflichten, auf die Erhaltung der Arbeitsplätze Bedacht zu nehmen und bestimmte Einschränkungen bei Entnahmen und Gewinnausschüttungen zu beachten.

### Ausfallsbonus

Laut Information auf der BMF-Homepage sollen folgende Eckpunkte für den Ausfallsbonus gelten:

Jedes Unternehmen, das **mehr als 40% Umsatzausfall** im Vergleich zum jeweiligen Monatsumsatz aus 2019 hat, kann – auch wenn es im Lockdown nicht geschlossen war – über FinanzOnline eine **Liquiditätshilfe bis zu € 60.000 pro Monat** beantragen. Somit erhalten bei einem entsprechenden Umsatzausfall auch jene Betriebe den Ausfallsbonus, die im November und Dezember 2020 den Lockdown-Umsatzersatz mangels direkter oder indirekter erheblicher Betroffenheit (im Sinne der jeweiligen Richtlinien) nicht beantragen konnten.

Der Ausfallsbonus beträgt je nach Höhe des Umsatzausfalls bis zu **30% des Vergleichsumsatzes** und besteht zur **Hälfte (also 15%)** aus dem **Ausfallsbonus im engeren Sinne** und zur anderen **Hälfte (15%)** aus einem **(optionalen) Vorschuss auf den FKZ 800.000**. Der Ausfallsbonus ist mit **€ 60.000 gedeckelt**.

Die Antragstellung erfolgt jeweils ab dem 16. des kommenden Monats, erstmalig ab dem 16. Februar 2021 für den Jänner 2021. Der Antrag kann durch den Unternehmer selbst über FinanzOnline monatlich gestellt werden. In bestimmten Fällen kann auch rückwirkend für den November und Dezember 2020 ein Ausfallsbonus beantragt werden.

### Beispiel:

Umsatz 3/2019	200.000 €
Umsatzausfall in 3/2021 (90%)	180.000 €
Anrechenbare Fixkosten	50.000 €
Zuschuss FKZ 800.000 (90%)	45.000 €
30% Ausfallsbonus (vom Umsatzrückgang)	54.000 €
- Ausfallbonus im engeren Sinne	27.000 €
- Vorschuss FKZ 800.000	<u>27.000 €</u>
<b>Gesamtförderung (FKZ und Bonus)</b>	<b>72.000 €</b>

Die entsprechende Richtlinie bleibt abzuwarten.

### 3. Änderungen in der Personalverrechnung 2021

Mit Beginn des Jahres treten einige Neuerungen in der Personalverrechnung in Kraft. Die folgende **Zusammenstellung der wichtigsten Änderungen** soll Ihnen helfen, den Überblick zu bewahren. Eine Tabelle der **aktuellen Sozialversicherungswerte** finden Sie als **Beilage**.

#### ➤ Sachbezug für Dienstautos

Abhängig vom CO<sub>2</sub>-Emissionswert nach dem WLTP-Messverfahren kommen bei Erstzulassung in 2021 folgende Sachbezugswerte zum Ansatz:

Sachbezug	Fahrzeugtyp	CO <sub>2</sub> -Wert im Zeitpunkt der Erstzulassung nach WLTP	€ max pm
2%	alle PKW und Hybridfahrzeuge	über 138 g/km	€ 960
1,5%	ökologische PKW und Hybridfahrzeuge	bis 138 g/km	€ 720
0%	Elektroautos	0 g/km	€ 0

Für auslaufende Serien bleibt der Grenzwert von 118g/km nach NEFZ auch nach dem 1.4.2020 gültig.

➤ **Sachbezug für Elektroauto**

Die zahlreichen Vorteile der Anschaffung eines Elektrofahrzeuges reichen derzeit von der € 5.000-Prämie und der 14%igen Investitionsprämie über die Möglichkeit des Vorsteuerabzugs auch bei PKWs (Einschleifregelung für Kosten zwischen € 40.000 und € 80.000) bis zum Entfall der NoVA und der motorbezogenen Versicherungssteuer. Arbeitnehmer genießen dafür den Vorteil, dass **kein Sachbezugswert** für die Privatnutzung des Dienstnehmers anzusetzen ist, da es sich um ein Kraftfahrzeug mit Null CO<sub>2</sub>-Ausstoß handelt. Davon ausgenommen sind Hybrid-Fahrzeuge und E-Kfz mit Reichweitenverlängerung.

Für das Abstellen des dienstlichen E-Cars auf dem **Firmenparkplatz** fällt grundsätzlich wie bei allen Fahrzeugen ein **Sachbezug von monatlich € 14,53** an, wenn dieser in einer parkraumbewirtschafteten Zone liegt. Allerdings gibt es Gemeinden, die alle E-Kfz von der Parkgebühr befreien. In diesem Fall entfällt auch der Sachbezug.

Beim Aufladen des E-Fahrzeuges liegt nur dann kein Sachbezug vor, wenn eine Gratis-Ladestation am Abgabeort vorhanden ist. Ersetzt der Dienstgeber dem Dienstnehmer die Ladekosten teilweise, Pauschal oder belegmäßig nachgewiesen, liegt steuerpflichtiger Arbeitslohn vor!

➤ **Sachbezug für E-Bike**

Für die Zurverfügungstellung eines arbeitgebereigenen E-Fahrrades oder E-Kraftrades zur Privatnutzung ist ebenfalls kein Sachbezug anzusetzen. Zusätzlich besteht die Möglichkeit des Pendlerpauschales, auch wenn dies selten vorkommen wird.

➤ **Die neuen Regelungen für steuerfreie Mahlzeiten**

Der Arbeitgeber hat drei Möglichkeiten, freiwillig das leibliche Wohl seiner nicht in seinem Haushalt aufgenommenen Arbeitnehmer zu unterstützen. Folgende Leistungen sind steuer- und sozialversicherungsfrei:

Die **freie oder verbilligte Mahlzeit am Arbeitsplatz** kann ohne betraglicher Beschränkung in der eigenen Werkküche oder von einem externen Betrieb (Gastwirt) in den Betrieb geliefert zur Verfügung gestellt werden. Dies gilt auch für Teilzeitkräfte, solange die Mahlzeit im Betrieb eingenommen wird. Eine Mitnahme des Essens nach Hause ist abgabepflichtig bzw begrenzt mit den € 2-Essen-/Lebensmittelgutscheinen. Für im **Home-Office arbeitende Dienstnehmer gilt für 2020 und 2021** eine Änderung wonach keine Bedenken bestehen, wenn Arbeitnehmer die Gutscheine für Mahlzeiten im Wert von bis € 8 pro Arbeitstag einlösen, indem die Speisen in der Gaststätte abgeholt bzw geliefert und **zu Hause konsumiert** werden. Für die Abgabefreiheit ist Voraussetzung, dass die **Bezahlung mittels der € 8-Essensgutscheine** erfolgt. Ein Kostenersatz durch den Dienstgeber ist schädlich.

Eine weitere Möglichkeit der abgabefreien Zuwendung von Mahlzeiten besteht über sogenannte „**Restaurantgutscheine/ Essensbons**“ im Wert bis **€ 8 pro Arbeitstag** (bis 30.6.2020: € 4,40). Diese sind in Gaststätten, in denen vor Ort gegessen werden kann (COVID-19 Ausnahme Home-Office 2020 und 2021), einzulösen. Neu ist, dass die Gutscheineinlösung kumuliert ohne wertmäßiges Tageslimit an jedem Wochentag (also auch am Wochenende) erfolgen kann.

Für den raschen Hunger zwischendurch gibt es die Möglichkeit der **Lebensmittelgutscheine** im Wert von **€ 2 pro Arbeitstag** (bis 30.6.2020: € 1,10), die ua in Lebensmittelgeschäften, Bäcker- und Fleischhauereien oder beim Würstelstand eingelöst werden können. Eine

sofortige Konsumation ist nicht erforderlich. Die Verwendung der akkumulierten Beträge an jedem Wochentag ist erlaubt.

Zur leichteren Verwaltung und Abrechnung können alternativ zum Papiergutschein Chipkarte, digitaler Essensbon oder Prepaid-Karte verwendet werden.

➤ **Kostenübernahme für COVID-19 Test**

Übernimmt der Arbeitgeber die Kosten für den COVID-19-Test des Arbeitnehmers, ist dies steuerfrei. Das gleiche gilt für Impfungen. Voraussetzung ist, dass dieser Vorteil allen Arbeitnehmern oder einer Gruppe von Arbeitnehmern gewährt wird.

➤ **Pendlerpauschale während Home-Office unverändert**

Ein volles Pendlerpauschale steht im betreffenden Ausmaß dann zu, wenn der Arbeitnehmer im Kalendermonat an mindestens elf Tagen von der Wohnung zur Arbeitsstätte fährt. Auch für Teilzeitkräfte, die nur an einem oder an zwei Tagen pro Woche zu ihrer Arbeitsstätte fahren, besteht ein Anspruch auf Pendlerpauschale. Diese erhalten ein bzw zwei Drittel des jeweiligen Pendlerpauschales. Bei sehr langem Krankenstand und während der Karenz besteht mangels Aufwand kein Anspruch auf ein Pendlerpauschale.

Wenn allerdings aufgrund der COVID-19-Krise **Kurzarbeit, Telearbeit oder Dienstverhinderung** (zB **Quarantäne**) vorliegen und deshalb die Strecke Wohnung-Arbeitsplatz nicht mehr an jedem Arbeitstag zurückgelegt wird, wird **das Pendlerpauschale** im Ausmaß wie vor der COVID-19-Krise im **Kalenderjahr 2020** und für **Lohnzahlungszeiträume vor dem 1.4.2021** berücksichtigt. Diese Frist wird voraussichtlich bis **30.6.2021** verlängert.

➤ **Unterhaltsleistungen – Regelbedarfsätze für 2021**

Werden Unterhaltszahlungen an nicht haushaltszugehörige Kinder geleistet, steht ein **Unterhaltsabsetzbetrag von monatlich € 29,20** (für das 2. Kind € 43,80 und für jedes weitere Kind € 58,40) zu. In Fällen, in denen **keine behördliche Festsetzung der Unterhaltsleistungen** vorliegt, müssen zumindest die Regelbedarfsätze bezahlt werden, um den vollen Unterhaltsabsetzbetrag geltend machen zu können. Bei nur teilweiser Bezahlung des Unterhalts wird der Unterhaltsabsetzbetrag aliquot gekürzt. Die **monatlichen Regelbedarfsätze** wurden im Juli 2020 angepasst und sind für steuerliche Belangen für **das gesamte Kalenderjahr 2021** heranzuziehen.

Tabelle Regelbedarfsätze 2021

Kindesalter in Jahren	0-3 J	3-6 J	6-10 J	10-15 J	15-19 J	19-28 J
<b>Regelbedarfssatz 2020</b>	€ 212	€ 272	€ 350	€ 399	€ 471	€ 590
<b>Regelbedarfssatz 2021</b>	€ 213	€ 274	€ 352	€ 402	€ 474	€ 594

➤ **Auslaufen der SV-Beitragsstundung Ende März**

Analog zur Regelung mit der Finanzbehörde gilt auch für Beitragsrückstände bei der Österreichischen Gesundheitskasse (ÖGK) ein zweistufiges Maßnahmenpaket zur Rückführung der offenen Beiträge.

Zunächst die unterschiedliche Einordnung der Zeiträume:

Für Beitragszeiträume **Februar bis April 2020** gilt eine verzugszinsfreie Beitragsstundung bis zum 31.3.2021. Für Beitragszeiträume **Mai bis Dezember 2020** bestehen individuelle Ratenvereinbarungen, welche unverändert aufrecht belassen werden können. Für die Beitragszeiträume **Jänner und Februar 2021** ist es bei Glaubhaftmachung coronabedingter Liquiditätsproblemen möglich, eine Stundung bis 31.3.2021 in Anspruch zu nehmen. Für die Beitragszeiträume **ab März 2021** sind die laufenden Beiträge wieder bis zum 15. des Folgemonats zu entrichten.

Für den Fall, dass das gesetzliche Zahlungsziel 31.3.2021 nicht erfüllt werden kann, besteht bei Vorliegen coronabedingter Liquiditätsprobleme die Möglichkeit, **eine Ratenzahlung bis längstens 30.6.2022 zu beantragen (Phase 1)**. Sollten „Alt“-Rückstände (Februar 2020-Februar 2021) zum 30.6.2022 noch unbeglichen sein, kann in einer **2.Phase** eine weitere Zahlungserleichterung um 21 Monate – also bis maximal **31.3.2024** - beantragt werden. Voraussetzung dafür ist, dass 40% des Altrückstandes inzwischen beglichen sind und im Ratenzahlungszeitraum bis 30.6.2022 kein Terminverlust eingetreten ist. Ausgenommen sind alle Neuverbindlichkeiten aus Beiträgen ab dem März 2021. Die gleichzeitige Entrichtung der laufend anfallenden Beiträge und der Raten ist glaubhaft zu machen.

Die Verzugszinsen für Phase 1 werden temporär um 2%-Punkte verringert und betragen 1,38%.

## 4. Was Autofahrer 2021 wissen sollten

Die Ökologisierung des Verkehrs bringt erneut ab 1.7.2021 nicht nur eine kräftige Erhöhung des NoVA-Satzes sondern auch eine deutliche Verbreiterung der betroffenen Fahrzeuge durch Miteinbeziehung aller Klein-LKW bis 3,5t (Transporter) und Kleinbusse. Auch die motorbezogene Versicherungssteuer erhöht sich durch die Einbeziehung des CO<sub>2</sub> Emissionswertes in die Berechnungsformel.

### ➤ NoVA Erhöhung 2021 ab 1.7.2021 auch für Klein-LKW

Angesichts der deutlichen Verteuerung empfiehlt sich ein genauere Blick auf die neue Regelung und - soweit sinnvoll - ein Vorziehen des geplanten Autokaufs bzw -Leasings.

Ab 1. Juli 2021 sind nunmehr **alle Kfz zur Personen- und Güterbeförderung bis 3.500 kg** höchstzulässigem Gesamtgewicht (inkl Pick-ups und leichter Nutzfahrzeuge mit LKW-Zulassung) **NoVA-pflichtig**. Die Regelung für die NoVA knüpft nun nicht mehr an die umsatzsteuerliche Einordnung (kombinierte Nomenklatur), sondern richtet sich nach den in § 3 Kraftfahrzeuggesetz umschriebenen Fahrzeuggruppen. So gehören Pkw und Kombi in die Klasse **M1**, Kfz zur Güterbeförderung mit einem zulässigen Gesamtgewicht von nicht mehr als 3.500 kg fallen in die Klasse **N1**.

Die Möglichkeit des Vorsteuerabzugs bleibt nach der bisherigen Regelung unverändert.

Die Berechnungsformel für die NoVA lautet: **(CO<sub>2</sub>-Emissionswert in g/km – CO<sub>2</sub>-Abzugsbetrag) : 5** = Steuersatz in Prozent. Dabei wird seit 2020 von dem nach dem WLTP-Messverfahren für Kraftfahrzeuge bzw dem WMTC-Verfahren für Krafträder ermitteltem kombinierten CO<sub>2</sub>- Ausstoß ausgegangen. Für extern aufladbare Elektro-Hybridfahrzeuge bleibt der gewichtet kombinierte CO<sub>2</sub>-Ausstoß. Für auslaufende PKW-Serien, deren Ausstoß noch nach dem alten NEFZ-Verfahren ermittelt wird, gilt die alte Rechtslage vor dem 1.1.2020 weiter.

Für stärker motorisierte Benzin- und Dieselfahrzeuge gibt es darüber hinaus einen „Malus-Zuschlag“. Bei Fahrzeugen der Klassen M1 und N1, deren CO<sub>2</sub>-Ausstoß den Malusgrenzwert übersteigt, erhöht sich der Steuerbetrag um den Malusgrenzwert übersteigenden CO<sub>2</sub>-Ausstoß multipliziert mit dem Malusbetrag (€) je g/km.

Folgende weitere Erhöhungen stehen in den nächsten vier Jahren an:

- Der **CO<sub>2</sub>-Abzugsbetrag** wird für 2021 um drei Punkte auf 112 (PKW) bzw 165 (LKW) **reduziert**, und wird bis 2025 jährlich um weitere 5 g/km abgesenkt.
- Der bisher gültige NoVA-**Höchststeuersatz wird angehoben**, bei Krafträder auf 30% (bisher 20%), bei Kraftfahrzeuge kontinuierlich von 50% auf bis zu 80% im Jahr 2024.



- Der **Malusgrenzwert** beträgt 200 g/km und wird jährlich um weitere 15 g/km bis inklusive 2024 gesenkt.
- Der **Malusbetrag** beläuft sich 2021 auf € 50 und erhöht sich jährlich um jeweils 10 g/km.

	ab 1.7.2021		ab 1.1.2022		ab 1.1.2023		ab 1.1.2024	
	PKW	LKW	PKW	LKW	PKW	LKW	PKW	LKW
<b>CO2-Abzugsbetrag</b>	112 g/km	165g/km	107 g/km	160 g/km	102 g/km	155 g/km	97 g/km	150 g/km
<b>Malusgrenzwert</b>	200 g/km	253 g/km	185 g/km	238 g/km	170 g/km	223 g/km	155 g/km	208 g/km
<b>Malusbetrag pro 10g/km</b>	€ 50		€ 60		€ 70		€ 80	
<b>Höchststeuersatz</b>	50%		60%		70%		80%	

Dadurch erhöht sich die zu bezahlende NoVA für sehr viele Fahrzeuge in Österreich. Sie können selbst die NoVA be- bzw nachrechnen mit dem NoVA-Rechner des BMF <https://www.finanz.at/kfz/nova/>

Die **Übergangsregelung** sieht vor, dass bei einem unwiderruflichen, schriftlichen, vor dem 1.6.2021 abgeschlossenen Kaufvertrag über ein Kraftfahrzeug die Anwendung der bisherigen Regelung möglich ist, wenn der für die Entstehung der Abgabenschuld maßgebende Vorgang zwar nach dem 30.6.2021, jedoch vor dem 1.11.2021 liegt.

Bei Kfz, die aus dem übrigen Unionsgebiet nach Österreich eingeführt und zugelassen werden, ist jene Rechtslage anzuwenden, die im Zeitpunkt der **erstmaligen Zulassung im übrigen Unionsgebiet** gegolten hat. Daher sind diese nur dann NoVA-pflichtig, wenn sie nach dem 1.7.2021 erstmals zugelassen wurden.

Von der NoVA-Pflicht sind folgende Fahrzeuge **ausgenommen**:

- Fahrzeuge mit einem **CO<sub>2</sub>-Ausstoß von 0%** (E-Fahrzeug, Wasserstoff),
- **Vorführfahrzeuge** von Fahrzeughändlern,
- Fahrzeuge von Menschen mit **Behinderung**,
- **Einsatzfahrzeuge** (Polizei, Bundesheer, Feuerwehr,...)
- Oldtimer: Dies sind historische Fahrzeuge bis Baujahr 1955 oder Fahrzeuge, die älter als 30 Jahre sind und eine Eintragung in die approbierte Liste der historischen Fahrzeuge des BM für Klimaschutz haben,
- Tageszulassungen,
- Diplomatenfahrzeugen.

**TIPP:** Vor allem Unternehmer der Zustellbranche und Gewerbebetriebe, die leichte Nutzfahrzeuge im Einsatz haben, sollten über eine Erneuerung des Fuhrparks vor dem 1.7.2021 nachdenken. Zum Beispiel steigt die NoVA bei einem Mercedes Benz Sprinter 314 CDI von € 0,- auf € 8.133,-; das entspricht rund einem Drittel des Listenpreises.

Die NoVA für die Anschaffung von stärker motorisierten Kraftfahrzeugen mit hohem CO<sub>2</sub>-Ausstoß ist jedenfalls vor dem 1.7.2021 deutlich billiger.

➤ **Neue Berechnung der KFZ-Steuer (Motorbezogene Versicherungssteuer) ab 2021**

Die Kfz-Steuer, auch als motorbezogene Versicherungssteuer bekannt, gilt für Fahrzeuge, die ein höchstzulässiges Gesamtgewicht von bis zu 3,5 Tonnen aufweisen, und wird bei der Haftpflichtversicherungsprämie gleich mitvorgeschrieben.

Mit dem Steuerreformgesetz 2020 wurde für Neuzulassungen ab dem 1.10.2020 die **Berechnungsmethode** geändert. Neben der Motorleistung in kW (für Pkw) bzw dem Hubraum (bei Motorrädern) wurde **der CO<sub>2</sub>-Emissionswert in die Berechnungsformel aufgenommen**. Die Formel lautet:  $(\text{kW} - 65) \times 0,72 + (\text{CO}_2\text{-Ausstoß} - 115) \times 0,72 = \text{monatliche Steuer}$ . Ab dem 1.1.2021 erhöht sich die Steuer erneut durch eine Reduzierung sowohl des Abzugspostens für die Leistung in kW als auch des CO<sub>2</sub>- Ausstoß -Abzugsbetrags in der Berechnungsformel. Die neue Formel lautet:  $(\text{kW} - 64) \times 0,72 + (\text{CO}_2\text{-Ausstoß} - 112) \times 0,72 = \text{monatliche Steuer}$ . Dadurch steigt die monatliche Belastung von Neufahrzeugen durch die motorbezogene Versicherungssteuer.

## 5. Splitter

### ➤ Regelung für Arbeiten im Home-Office ante Portas

Vor wenigen Tagen wurden die Eckpunkte des Home-Office-Gesetzes in einer Pressekonferenz vorgestellt. Aufgrund des hohen Interesses an dieser lang erwarteten Regelung stellen wir Ihnen die angekündigten Punkte im Überblick vor. Die legislative Umsetzung bleibt jedoch abzuwarten.

#### **Arbeitsrecht:**

Eine **Vereinbarung** zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer betreffend Home-Office ist **freiwillig** und kann nicht einseitig angeordnet oder eingefordert werden. Sie muss jedenfalls schriftlich vereinbart werden. Ein **Widerruf** ist von beiden Seiten unter Einhaltung einer einmonatigen Frist aus wichtigem Grund möglich. Die arbeitsrechtlichen Regelungen wie **Arbeitszeitaufzeichnungen** und **Arbeitsruhe** sollen wie bisher auch im Home-Office angewendet werden.

#### **Steuerrecht:**

Die **Bereitstellung von erforderlichen digitalen Arbeitsmitteln** seitens des Arbeitgebers stellt keinen Sachbezug dar. Leistet der Arbeitgeber zur Abgeltung von Mehrkosten des Arbeitnehmers im Home-Office einen Zuschuss sollen für 100 Tage à € 3 (Taggeldregelung) steuerfrei möglich sein (**bis € 300 pro Jahr steuerfrei**).

Zusätzlich hat jeder **Arbeitnehmer** die Möglichkeit, bei der Veranlagung **zusätzlich Werbungskosten bis zu € 300** für belegmäßig nachgewiesene ergonomische Einrichtungen für den Home-Office-Arbeitsplatz abzusetzen. Diese Regelung soll bereits für die Arbeitnehmerveranlagung 2020 gelten, in diesem Fall soll die € 300-Grenze allerdings für 2020 und 2021 zusammen gelten.

#### **Unfallversicherung:**

Mit der Sicherheit am Home-Arbeitsplatz eng verbunden ist der **Unfallversicherungsschutz** des Arbeitnehmers im Home-Office und Wegunfälle. Der Unfallversicherungsschutz wurde bereits im 3.COVID-19-Gesetz geregelt, wonach auch jene **Unfälle als Arbeitsunfall qualifiziert werden, die sich im zeitlichen und ursächlichen Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit im Home-Office ereignen**. Das soll nun ohne zeitliche Befristung gelten.

### ➤ Elektronische Einreichung von Anbringen

Die Möglichkeit, bestimmte Anbringen auch per E-Mail an die Finanzverwaltung zu übermitteln ([corana@bmf.gv.at](mailto:corana@bmf.gv.at)), wurde **bis 31.3.2021** verlängert. Dabei handelt es sich ua um Herabsetzungsanträge für die Einkommen- oder Körperschaftsteuervorauszahlungen und Ansuchen um Stundung oder Ratenzahlung.

## 6. Termine Februar und März

### 15.2.2021: Registrierkassen Jahresendbeleg

Der **Dezember-Monatsbeleg** ist gleichzeitig auch der **Jahresbeleg**. Sie müssen daher nach dem letzten getätigten Umsatz bis zum 31.12.2020 den **Jahresbeleg erstellen und den Ausdruck sieben Jahre aufbewahren!** Die Sicherung auf einem externen Datenspeicher darf aber nicht vergessen werden. Für die **Prüfung des Jahresendbeleges** mit Hilfe der Belegcheck-App ist **bis zum 15.2.2021** Gelegenheit dazu.

### 16.2.2021: erstmaliger Antrag für den Ausfallsbonus

### 28.2.2021: Jahreslohnzettel und weitere Meldungen für Zahlungen 2020

Unternehmer sind verpflichtet neben den **Jahreslohnzetteln 2020** (Formular L 16) für ihre Dienstnehmer auch Zahlungen an andere Personen für bestimmte Leistungen, die außerhalb eines Dienstverhältnisses gezahlt werden, elektronisch an das Finanzamt zu melden.

Eine **Meldung nach § 109a EStG** ist für erbrachte Leistungen außerhalb eines Dienstverhältnisses wie von Aufsichtsräten, Stiftungsvorständen, **Vortragenden** oder eines **freien Dienstnehmers** zu erstatten. Diese kann unterbleiben, wenn das Gesamtentgelt (inkl Reisekostenersätze) für das Kalenderjahr netto nicht mehr als **€ 900** pro Person bzw Personenvereinigung beträgt. Das Entgelt für jede **einzelne Leistung** darf **€ 450** nicht übersteigen.

Mitteilungen bei **Auslandszahlungen gem § 109b EStG** betreffen Zahlungen ins Ausland für **Leistungen aus selbständiger Arbeit**, die im Inland ausgeübt wurden (zB Rechtsanwalt, Steuerberater, wesentlich beteiligter Gesellschafter-Geschäftsführer). Weiters sind Zahlungen bei **Vermittlungsleistungen**, die von unbeschränkt Steuerpflichtigen erbracht werden oder sich auf das Inland beziehen, sowie bei **kaufmännischer und technischer Beratung** im Inland (zB Konsulententätigkeit) zu melden. Diese Regelung zielt auf die Erfassung von Zahlungen ab, unabhängig davon, ob an unbeschränkt oder beschränkt Steuerpflichtige bzw ob eine Freistellung durch ein DBA vorliegt. Die Mitteilung kann unterbleiben, wenn die Zahlung an den einzelnen ausländischen Leistungserbringer

**€ 100.000** nicht übersteigt, ein Steuerabzug bei beschränkt Steuerpflichtigen erfolgte oder die Zahlung an eine ausländische Körperschaft geleistet wurde, die einem zumindest 15%igen-Steuersatz unterliegt. Bei vorsätzlicher Nichterfüllung droht eine Geldstrafe von bis zu 10% des zu meldenden Betrags.

### 28.2.2021: Meldungen für den Sonderausgabenabzug von Spenden, Kirchen- und Pensionsversicherungsbeiträgen

Um die automatische Erfassung von Spenden als Sonderausgabe in der Steuererklärung bzw Arbeitnehmerveranlagung zu erlangen, sind **bis zum 28.2.2021** Zahlungen des Jahrs 2020 durch die Empfängerorganisation an das Finanzamt zu melden. Dies betrifft nur **Organisationen** mit fester örtlicher Einrichtung im **Inland**. Spender, die ihre

Identifikationsdaten (Vorname und Zuname lt Meldezettel und Geburtsdatum) bei der Einzahlung bekannt geben, stimmen grundsätzlich der Datenübermittlung zu. Abzugsfähig sind nur Spenden an im Gesetz angeführte Einrichtungen (Museen, freiwillige Feuerwehr uä) und durch Bescheid festgestellte begünstigte Spendeneempfänger (<https://service.bmf.gv.at/service/allg/spenden/start.asp>) in Höhe von 10% der Einkünfte (Privatperson) bzw des Gewinns (Unternehmen) des laufenden Kalenderjahrs. Aufgrund der COVID-19-Krise kann die **10%-Grenze in den Veranlagungsjahren 2020 und 2021 ausnahmsweise auch auf das Jahr 2019** bezogen werden

### **28.2.2021: Ende der Antragsfrist für die COVID-19- Investitionsprämie**

Bestimmte Neuanschaffungen des abnutzbaren Anlagevermögens können durch Gewährung eines steuerfreien Zuschusses in Form einer **7% (bzw 14%)igen Prämie gefördert** werden. Dabei ist zu beachten, dass erste Maßnahmen in Zusammenhang mit der Investition nur im Zeitraum zwischen 1.8.2020 und 28.2.2021 gesetzt werden dürfen bzw müssen. Der Fördertopf wurde inzwischen auf € 3 Mrd aufgestockt. Obwohl geplant ist, die Frist für das Setzen erster Maßnahmen bis 31.5.2021 zu verlängern (siehe Beitrag zu den Steuerliche Änderungen 2021), muss der Antrag beim aws bis **spätestens 28.2.2021** eingebracht werden.

### **31.3.2021: Jahreslohnzettel (Formular L17) für ausländische Arbeitgeber ohne inländische Betriebsstätte**

Die Pflicht ausländischer Arbeitgeber ohne inländische Betriebsstätte zum Lohnsteuerabzug im Inland wurde rückwirkend ab 1.1.2020 beseitigt. Gerade in Zeiten des Lockdowns, wo es unfreiwillig zu längerem Verbleib im Home-Office und damit am inländischen Wohnsitz des Arbeitnehmers gekommen ist, wurde klar gestellt, dass dies keine inländische Betriebsstätte des ausländischen Arbeitgebers begründet. Dessen ungeachtet hat der ausländische Arbeitgeber dem Finanzamt bis Ende Jänner des Folgejahres eine Lohnbescheinigung (Formular L17) zu übermitteln. Für das Jahr 2020 ist diese Frist bis 31.3.2021 verlängert worden. Alternativ bleibt es dem ausländischen Arbeitgeber unbenommen, bei den in Österreich tätigen Arbeitnehmern freiwillig einen Lohnsteuerabzug vorzunehmen.

### **31.3.2021: Auslaufen der SV-Beitragsstundung und FA-Zahlungserleichterungen**

Mit Ende des gesetzlichen Zahlungsziels bei coronabedingten Beitragsrückständen am 31.3.2021 sollte bei liquiditätsbedingter Nichterfüllung rechtzeitig eine **neue Ratenzahlung (Phase 1)**, die bis längstens 30.6.2022 läuft, **beantragt werden**.

Auch für am Finanzamtskonto zwischen dem **15.3.2020 und dem 31.3.2021 entstandene Abgabenrückstände** kann zwischen dem 4.3.2021 und 31.3.2021 ein Ratenzahlungsantrag eingebracht werden.

### **31.3.2021: Rückerstattung britischer Vorsteuern für 2020**

Rückerstattungsanträge für britische Vorsteuern für das Kalenderjahr 2020 müssen bis **spätestens 31.3.2021** gestellt werden. Dies gilt auch für im Vereinigten Königreich ansässige Unternehmer, die die Erstattung von Vorsteuerbeträgen aus EU-Mitgliedstaaten beantragen wollen.

## 7. Sozialversicherungswerte 2021

### DIENSTNEHMER (ASVG)

Höchstbeitragsgrundlage in EUR	jährlich	monatlich	täglich
laufende Bezüge	-	5.550,00	185,00
Sonderzahlungen (1)	11,100,00	-	-
Freie Dienstnehmer ohne Sonderzahlungen	-	6.475,00	-
Geringfügigkeitsgrenze	-	475,86	

Beitragsätze je Beitragsgruppe	gesamt	Dienstgeber-Anteil	Dienstnehmer-Anteil
<b>Arbeiter/Angeestellte</b>			
Unfallversicherung	1,20%	1,20% (3)	-
Krankenversicherung	7,65%	3,78%	3,87%
Pensionsversicherung	22,80% (6)	12,55%	10,25%
Sonstige (AV, KU, WF, IE)	7,70%	3,70%	4,00% (2)
<b>Gesamt</b>	<b>39,35%</b>	<b>21,23%</b>	<b>18,12%</b>
BV-Beitrag (ohne Höchstbeitragsgrundlage)	1,53%	1,53%	-
<b>Freie Dienstnehmer</b>			
Unfallversicherung	1,20%	1,20% (3)	-
Krankenversicherung	7,65%	3,78%	3,87%
Pensionsversicherung	22,80% (6)	12,55%	10,25%
Sonstige (AV, KU, WF, IE)	6,70%	3,20%	3,50% (2)
<b>Gesamt</b>	<b>38,35%</b>	<b>20,73%</b>	<b>17,62%</b>
BV-Beitrag (ohne Höchstbeitragsgrundlage)	1,53%	1,53%	-
<b>Entfallende Beiträge für ältere</b>			
Für Männer und Frauen, die das 58. Lebensjahr vor	- 6,00%	- 3,00%	- 3,00%
M/F ab vollendetem 60. Lebensjahr (UV)	- 1,20%	- 1,20%	-
M/F ab vollendetem 63. Lebensjahr (AIV/IE/UV)	- 7,40%	- 4,40%	- 3,00%
<b>Pensionisten</b>			
Krankenversicherung = gesamt	5,10%	-	5,10%



<b>Geringfügig Beschäftigte</b>		bei Überschreiten der 1,5-fachen Geringfügig- keitsgrenze iHv EUR EUR 67,18 pm	bei Überschreite n der Geringfügig- keitsgrenze aus
Arbeiter/Angestellte/Freie Dienstnehmer BV-Beitrag („Abfertigung neu“) Selbstversicherung (Opting In)			

- (1) Für Sonderzahlungen verringern sich die Beitragssätze bei Arbeitern und Angestellten um 1% (DN-Anteil) bzw. 0,5% (DG- Anteil), bei freien Dienstnehmern nur der DN-Anteil um 0,5%.
- (2) Der 3%ige Arbeitslosenversicherungsbeitrag (AV) beträgt für Dienstnehmer mit einem Monatsbezug bis EUR 1.790 Null, über EUR 1.790 bis EUR 1.953: 1% und über EUR 1.953 bis EUR 2.117: 2%.
- (3) entfällt bei über 60-jährigen Beschäftigten
- (4) UV 1,2% (entfällt bei über 60-jährigen geringfügig Beschäftigten) zuzüglich pauschale Dienstgeberabgabe 16,4%
- (5) zuzüglich 0,5% Arbeiterkammerumlage
- (6) Der Beitragssatz zur Pension halbiert sich für Dienstnehmer, die bereits Anspruch auf Alterspension haben, diese aber nicht beanspruchen. Die Halbierung erfolgt bei Frauen zwischen dem 60. und 63. Lj., bei Männern zwischen 65. und 68. Lj.

<b>Höchstbeiträge (ohne BV-Beitrag) in EUR</b>	gesamt	Dienstgeber	Dienstnehmer
Arbeiter/Angestellte - monatlich - jährlich (inklusive Sonderzahlungen)	2.183,92 30.408,40	1.178,26 16.440,16	1.005,66 13.968,24
Freie Dienstnehmer - monatlich - jährlich (ohne Sonderzahlungen)	2.483,16 29.797,92	1.342,27 16.107,24	1.140,89 13.690,68

### GEWERBETREIBENDE/SONSTIGE SELBSTÄNDIGE (GSVG/FSVG)

<b>Mindest- Höchstbeitragsgrund- in EUR</b>	<b>und lagen</b>		<b>vorläufige und endgültige Mindestbei- tragsgrundlage</b>		<b>vorläufige und endgültige Höchstbeitragsgrundlage</b>	
	monatlich	jährlich	monatlich	jährlich	monatlich	jährlich
<b>Gewerbetreibende</b>						
Neuzugänger im 1. bis 2. Jahr -	475,86	5.710,32	-----	-----	-----	-----
Neuzugänger im 1. bis 2. Jahr -	574,36	6.892,32	6.475,00	77.700,00	6.475,00	77.700,00
ab dem 3. Jahr – in der KV	475,86	5.710,32	6.475,00	77.700,00	6.475,00	77.700,00
ab dem 3. Jahr – in der PV	574,36	6.892,32	6.475,00	77.700,00	6.475,00	77.700,00
<b>Sonstige Selbständige</b>						

mit oder ohne andere Einkünfte (2)	475,86	5.710,32	6.475,00	77.700,00
---------------------------------------	--------	----------	----------	-----------

(1) Wenn innerhalb der letzten 120 Kalendermonate keine Kranken- bzw. Pensionsversicherung in der GSVG bestanden hat, bleibt die Beitragsgrundlage iHv. EUR 460,66 pm fix, d.h. es erfolgt keine Nachbemessung.

(2) Die große Versicherungsgrenze, wenn keine Nebentätigkeit ausgeübt wird, entfällt seit 2016.

Berechnung der vorläufigen monatlichen Beitragsgrundlage:

(bis zum Vorliegen des Steuerbescheides für 2021):

Einkünfte aus  
versicherungspflichtiger Tätigkeit lt.  
Steuerbescheid 2018  
+ in 2018 vorgeschriebene KV- und PV-Beiträge  
= Summe

Beitragssätze	Gewerbetreibende	FSVG	Sonstige Selb-
Unfallversicherung pro Monat	EUR 10,42	EUR 10,42	EUR 10,42
Krankenversicherung	6,80%	---	6,80%
Pensionsversicherung	18,50% (1)	20,0% (1)	18,50% (1)
<b>Gesamt</b>	<b>25,30%</b>	<b>20,0%</b>	<b>25,30%</b>
BV-Beitrag (bis Beitragsgrundlage)	1,53%	freiwillig	1,53%

(1) Der Beitragssatz zur Pension halbiert sich für Personen, die bereits Anspruch auf Alterspension haben, diese aber nicht beanspruchen. Die Halbierung erfolgt bei Frauen zwischen dem 60. und 63. Lj., bei Männern zwischen 65. und 68. Lj.

Mindest- und Höchstbeiträge (inkl UV, MIT BV-Beitrag) in EUR	vorläufige Mindestbeiträge		vorläufige und endgültige Höchstbeiträge	
	monatlich	jährlich	monatlich	jährlich
<b>Gewerbetreibende</b>				
Neuzugänger im 1. und 2. Jahr	156,32	1.875,84	1.247,94	14.975,28
ab dem 3. Jahr	156,32	1.875,84	1.747,67	20.972,04
<b>Sonstige Selbständige</b>				
mit oder ohne andere Einkünfte	138,09	1.657,08	1.747,67	20.972,04

#### KAMMERUMLAGE 2 – ZUSCHLAG ZUM DIENSTGEBERBEITRAG

Steiermar	Burgenl	Salzb	Tirol	NÖ	Wie	Kärnt	Vorarlb	OÖ
0,37%	0,42%	0,39	0,41%	0,38%	0,38	0,39	0,37%	0,34%

## AUSGLEICHSTAXE 2021

Dienstgeber sind nach dem Behinderteneinstellungsgesetz verpflichtet, auf je 25 Dienstnehmer mindestens einen begünstigten Behinderten einzustellen oder eine Ausgleichstaxe zu bezahlen. Diese beträgt für jeden begünstigten Behinderten, der zu beschäftigten wäre:

bei	25	bis	99	100	bis	399	ab	400
pm/pro 25 DN	EUR 271		EUR 381		EUR 404			

## 8. Wirtschaftliches Eigentümer Registergesetz („WiEReG“)

**Jährliche (!) Meldepflicht für alle nicht meldebefreiten Rechtsträger, auch wenn es keine Veränderungen gab.**

Die Frist beginnt ab letzter Meldung zu laufen.

Alle nicht meldebefreiten Rechtsträger müssen binnen vier Wochen nach der Fälligkeit der jährlichen Überprüfung gemäß § 3 Abs. 3 WiEReG die bei der Überprüfung festgestellten Änderungen melden oder die gemeldeten Daten bestätigen (§ 5 Abs. 1 Schlussteil WiEReG);

Bitte rechtzeitig Sachverhalt prüfen und Meldung durchführen oder mit uns diesbezüglich Kontakt aufnehmen. Wir unterstützen Sie gerne in dieser Angelegenheit!

### Allgemeine Info zum WiEReG:

Zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung wurde in Umsetzung von EU-Recht beschlossen, dass in Österreich ein Register eingerichtet werden soll, in das Rechtsträger ihre wirtschaftlichen Eigentümer einzutragen haben. Das Gesetz ist mit 15.1.2018 in Kraft getreten.

**Betroffene Rechtsträger** sind neben **Personen- und Kapitalgesellschaften** auch **Privatstiftungen, Vereine, Stiftungen** und Fonds nach dem BStFG, die ihren Sitz im Inland haben. Außerdem werden Trusts und trustähnliche Vereinbarungen erfasst, wenn sie im Inland verwaltet werden. **Zu beachten ist, dass grundsätzlich auch Treuhandschaften zu melden sind.** Unter anderen besteht für Gesellschaften mit beschränkter Haftung, deren Gesellschafter ausschließlich natürliche Personen sind, eine Ausnahme von der Meldepflicht,

da diese Daten ohnehin dem Firmenbuch zu entnehmen sind. Eine vergleichbare Ausnahme besteht für im Firmenbuch eingetragene OGs und KGs, wenn die unbeschränkt haftenden Gesellschafter natürliche Personen sind.

Eine Generalklausel definiert als **wirtschaftliche Eigentümer** alle natürlichen Personen, in deren Eigentum oder unter deren Kontrolle ein Rechtsträger letztlich steht. Diese Generalklausel wird sodann durch demonstrative Beispiele aufgefüllt. So zählen zumindest zu den wirtschaftlichen Eigentümern bei Gesellschaften die natürlichen Personen, die:

- einen Aktienanteil von mehr als 25% oder eine Beteiligung von mehr als 25% halten,
- ausreichende Stimmrechte an der Gesellschaft halten oder
- Kontrolle auf die Geschäftsführung der Gesellschaft ausüben.

Alle drei Varianten bestehen nebeneinander, sodass alle betroffenen Personen als wirtschaftliche Eigentümer zu identifizieren sind. Die erfolgreiche Feststellung eines oder mehrerer wirtschaftlicher Eigentümer nach einer Fallgruppe befreit nicht von der Verpflichtung zur Feststellung allfälliger weiterer wirtschaftlicher Eigentümer nach den verbleibenden Fallgruppen. Kann kein wirtschaftlicher Eigentümer ermittelt werden (zB weil keine natürliche Person eine Beteiligung von mehr als 25% hält), so gelten jene natürlichen Personen als wirtschaftliche Eigentümer, die der obersten Führungsebene angehören. Diese Vorschrift wirkt neben den Strafbestimmungen des WiEReG als Druckmittel auf die Geschäftsführung, sodass diese alles Nötige unternimmt, damit der wahre wirtschaftliche Eigentümer festgestellt werden kann.

Bei einer mehrgliedrigen Gesellschaftsstruktur ist jeweils auf die aktive Kontrolle – somit einer Mehrheit von über 50 % der Anteile bzw. Stimmrechte beim dazwischen geschalteten Rechtsträger – abzustellen, um als wirtschaftlicher Eigentümer zu gelten.

Eigene Regelungen enthält das Gesetz für **Privatstiftungen** und **Trusts**. Bei Privatstiftungen sind als wirtschaftlicher Eigentümer der Stifter, die Begünstigten (der Begünstigtenkreis), die Mitglieder des Stiftungsvorstands und sonstige die Stiftung kontrollierende natürliche Personen zu melden. Bei Trusts sind wirtschaftliche Eigentümer der Settlor/Trustor, der Trustee, der Protektor, die Begünstigten (der Begünstigtenkreis) und sonstige das Vermögen kontrollierende natürliche Personen.

Im Übrigen begründet ein Treugeber Kontrolle durch ein Treuhandschaftsverhältnis.

Die Rechtsträger bzw. deren geschäftsführende Organe haben die Angaben hinsichtlich ihrer wirtschaftlichen Eigentümer einzuholen, aktuell zu halten und der Registerbehörde mitzuteilen. Im Rahmen der Identitätsfeststellung der wirtschaftlichen Eigentümer haben die Rechtsträger entsprechende Nachforschungen anzustellen, sodass sie davon überzeugt sind, zu wissen, wer ihr wirtschaftlicher Eigentümer ist. Die **Sorgfaltspflichten** müssen **jährlich** vorgenommen werden. Die für die Sorgfaltspflichten erforderlichen **Dokumente und Informationen** müssen **fünf Jahre aufbewahrt** werden.

Die Daten über die wirtschaftlichen Eigentümer sind elektronisch an das Unternehmensserviceportal des Bundes zu melden. Zu melden sind Vor- und Zuname der wirtschaftlichen Eigentümer, ihr Wohnsitz (sofern kein Wohnsitz in Österreich besteht: die Nummer und Art des amtlichen Lichtbildausweises), Geburtsdatum und Geburtsort sowie die Staatsbürgerschaft. Außerdem sind Art und Umfang des wirtschaftlichen Interesses für jeden wirtschaftlichen Eigentümer anzugeben. Änderungen der Angaben sind binnen 4 Wochen nach Kenntnis der Änderung bekannt zu geben. Bei neuen Rechtsträgern hat die Meldung binnen 4 Wochen nach Eintragung in das jeweilige Stammregister (Firmenbuch, Vereinsregister) zu erfolgen.

### Was ist zu tun?

- Kontrolle, ob Sie als Rechtsträger von der Meldepflicht unter dem WiEReG erfasst sind.
- Ermittlung des/der wirtschaftlichen Eigentümer(s).
- Für ab Mai 2018 neu gegründete Rechtsträger Meldung innerhalb von 4 Wochen ab Eintragung im Firmenbuch.
- Laufende Kontrolle, ob die an das Register gemeldeten Informationen noch aktuell sind.
- Meldung an das Register (binnen 4 Wochen ab Kenntnis), wenn eine Änderung bei zu meldenden Informationen eingetreten ist.
- Jährliche Meldung an Register ob eine Änderung eingetreten ist bzw. Bestätigung der bislang gemeldeten Daten

Wir unterstützen Sie gerne in dieser Angelegenheit. Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf!

## 9. Investitionsprämie

Für jene, die eine Investitionsprämie beantragen wollen, ist der 28. Februar 2021 der letzte Tag, an dem der Antrag (online auf [www.aws.at](http://www.aws.at)) eingereicht werden kann.

Die erste Maßnahme für die Investition muss bis spätestens 31. Mai 2021 erfolgen.

Bei in der Zukunft liegenden Investitionen (z.B.: geplante Anschaffung im April), muss dennoch der Antrag bis 28. Februar eingereicht werden und die Kosten müssen gegebenenfalls geschätzt werden.

## 10. Weitere Förderungen

Mit Spannung erwarten wir derzeit die Richtlinien für den Umsatzersatz für indirekt Betroffene (Zulieferförderung), den Ausfallbonus und die die NPO-Förderung (für das 4. Quartal 20 und 1. Quartal 21).

Sobald diese Richtlinien veröffentlicht werden, werden wir dies auf unserer Homepage bekannt geben.

Genauere Informationen zu den Förderungen finden Sie auf [www.raml-partner.at/coronakrise](http://www.raml-partner.at/coronakrise)

## 11. Höherversicherung, Pensionversicherung

### FÜR GEWERBETREIBENDE, NEUE SELBSTÄNDIGE UND FREIBERUFLER

**GSVG:** Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz      **ASVG:** Allgemeines Sozialversicherungsgesetz  
**FSVG:** Freiberuflich Selbständigen-Sozialversicherungsgesetz

#### ➤ Was ist die Höherversicherung?

Die Höherversicherung ist eine freiwillige Zusatzversicherung. Durch die Höherversicherung erhalten Sie eine Zusatzpension mit steuerlichen Begünstigungen

– ähnlich wie sie auch von privaten Institutionen angeboten wird.

#### ➤ Wer kann die Höherversicherung eingehen?

Sie können die Höherversicherung abschließen, wenn Sie in der GSVG-/FSVG-Pensionsversicherung pflicht- oder weiterversichert sind. Zahlungen zur Höherversicherung sind jederzeit möglich.

➤ **In welcher Form erhöht sich meine Pension durch die Höherversicherung?**

Wenn Sie Ihre Pension antreten, erhalten Sie für Ihre Höherversicherung zusätzlich zu Ihrer eigentlichen Pension einen besonderen Steigerungsbetrag. Die Höhe dieses Steigerungsbetrags hängt ab von:

➤ Ihrem Lebensalter zum Zeitpunkt, als Sie in die Höherversicherung eingezahlt haben

➤ dem Zeitpunkt Ihres Pensionsantritts

Die Pensionserhöhung durch die Höherversicherung ist umso größer, desto früher Ihre Einzahlungen erfolgen bzw. desto später Sie Ihre Pension in Anspruch nehmen.

➤ **Kann ich die Höhe meiner Einzahlungen in die Höherversicherung frei wählen?**

Ja. Bis zu einer jährlichen Höchstgrenze von 10.740 Euro (Wert 2020) können Sie den Zeitpunkt Ihrer Zahlung und die Höhe des Beitrags frei wählen. Auch monatliche und quartalsmäßige Zahlungen sind möglich.

➤ **Welche Vorteile bietet die Höherversicherung der SVS?**

- Im Unterschied zu Leistungen aus der Privatversicherung wird der besondere Steigerungsbetrag 14-mal pro Jahr ausgezahlt.
- Leistungen aus der Höherversicherung sind zu 75 % steuerfrei. Die restlichen 25 % werden wie die Pension versteuert.
- Leistungen aus der Höherversicherung werden jährlich dem Geldwert angepasst.
- Im Todesfall geht ein Teil der Leistungen aus der Höherversicherung auf die Hinterbliebenen über.

**Achtung:**

Wenn Sie nur eine niedrige Pension mit Ausgleichszulage erwarten, ist eine Höherversicherung nicht empfehlenswert.

Um eine spürbare Pensionserhöhung zu erreichen, sollten Sie entweder über einen längeren Zeitraum kontinuierlich Beiträge zur Höherversicherung zahlen oder entsprechend hohe Einmalzahlungen leisten.

In den beiden Tabellen auf der Rückseite können Sie die monatliche Pensionserhöhung bei einer einmaligen Zahlung von 1.000 Euro ablesen. Planen Sie einen höheren Betrag einzuzahlen, müssen Sie die Tabellenwerte einfach nur entsprechend vervielfachen.

Die gesetzliche Aufwertung der Beiträge, die zu einer Erhöhung der Leistung führt, ist in dieser

Tabelle nicht berücksichtigt.

Auch vom besonderen Steigerungsbetrag wird ein Beitrag zur Krankenversicherung (5,1 %) abgezogen. Auch dieser Abzug ist in der Tabelle nicht berücksichtigt.

### Bankverbindung

Ihre Beiträge zur Höherversicherung in der Pensionsversicherung überweisen Sie bitte auf folgende Bankverbindung bei der BAWAG-PSK:

**IBAN** AT78 6000 0000 0768 9974 **BIC** BAWAATWW

Im Feld "Zahlungsreferenz" führen Sie bitte immer Ihre Versicherungsnummer an.

### Beispiel 1

Sie zahlen ab Ihrem 35. Lebensjahr 10 Jahre lang kontinuierlich jährlich 3.000 Euro, insgesamt also 30.000 Euro, zur Höherversicherung ein. Nehmen wir an, dass Sie mit Ihrem 62. Lebensjahr die Pension in Anspruch nehmen. Sie können mit Hilfe der Tabelle auf der Rückseite Ihren Pensionszuwachs berechnen:

Die Einzahlung von 1.000 Euro mit 35 Jahren bringt 8,40 Euro aus der Höherversicherung. Das ergibt im Beispiel (weil 3.000 Euro gezahlt wurden) eine Steigerung von 25,20 Euro (3 x 8,40 Euro). Die Einzahlung mit 36 Jahren (wieder 3.000 Euro) führt zu einer weiteren Pensionserhöhung von 24,60 Euro (3 x 8,20 Euro). Diese Berechnung müssen Sie nun über die gesamten 10 Jahre fortsetzen. Die letzte Zahlung mit 44 Jahren steigert die Pension um weitere 19,80 Euro (3 x 6,60 Euro). Insgesamt ergibt sich bei einem Kapitaleinsatz von 30.000 Euro ein Pensionszuwachs von 223,20 Euro, der 14-mal im Jahr gemeinsam mit der Pension ausgezahlt wird. Treten Sie erst mit 65 Jahren in den Ruhestand, erhalten Sie infolge der längeren Kapitalbindung 264,30 Euro monatlich.

### Beispiel 2

Sie zahlen ab Ihrem 40. Lebensjahr 15 Jahre lang kontinuierlich 3.000 Euro zur Höherversicherung ein. Nach der beschriebenen Methode (Tabelle) macht die Pensionserhöhung bei einem Pensionsbeginn mit 60 Jahren 246,90 Euro aus. Beziehen Sie Ihre Pension erst ab 62, beträgt der Pensionszuwachs 274,50 Euro.

Die einmalige Zahlung von 1.000 Euro führt je nach Alter zum Zahlungszeitpunkt und zum Pensionsstichtag zu einer Pensionserhöhung\* von .... Euro:

Alter im Jahr der Zahlung n**	mtl. Pensionszuwachs (14 x jährlich) in Euro Pensionsantritt mit ... Jahren				
	55	56	57	58	59
20	9	9.4	9.8	10.	10.8
21	8	9.1	9.5	10.	10.5
22	8	8.9	9.3	9.7	10.2
23	8	8.6	9.0	9.5	9.9
24	8	8.4	8.8	9.2	9.7
25	7	8.2	8.5	9.0	9.4
26	7	7.9	8.3	8.7	9.1
27	7	7.7	8.1	8.5	8.9
28	7	7.5	7.9	8.3	8.7
29	7	7.3	7.7	8.0	8.4
30	6	7.1	7.4	7.8	8.2
31	6	6.9	7.2	7.6	8.0
32	6	6.7	7.1	7.4	7.8
33	6	6.5	6.9	7.2	7.6
34	6	6.4	6.7	7.0	7.4
35	5	6.2	6.5	6.8	7.2
36	5	6.0	6.3	6.6	7.0
37	5	5.9	6.2	6.5	6.8
38	5	5.7	6.0	6.3	6.6
39	5	5.6	5.8	6.1	6.4
40	5	5.4	5.7	6.0	6.3
41	5	5.3	5.5	5.8	6.1
42	4	5.1	5.4	5.6	5.9
43	4	5.0	5.2	5.5	5.8
44	4	4.8	5.1	5.3	5.6
45	4	4.7	4.9	5.2	5.5
46	4	4.6	4.8	5.1	5.3
47	4	4.5	4.7	4.9	5.2
48	4	4.3	4.6	4.8	5.0
49	4	4.2	4.4	4.7	4.9
50	3	4.1	4.3	4.5	4.8
51	3	4.0	4.2	4.4	4.6
52	3	3.9	4.1	4.3	4.5
53	3	3.7	3.9	4.1	4.4
54	3	3.6	3.8	4.0	4.2
55		3.5	3.7	3.9	4.1
56			3.6	3.8	4.0
57				3.7	3.9
58					3.8
59					

Die einmalige Zahlung von 1.000 Euro führt je nach Alter zum Zahlungszeitpunkt und zum Pensionsstichtag zu einer Pensionserhöhung\* von .... Euro:

Alter im Jahr der Zahlung**	mtl. Pensionszuwachs (14 x jährlich) in Euro Pensionsantritt mit ... Jahren					
	60	61	62	63	64	65
20	11,9	12,5	13,2	13,9	14,7	
21	11,6	12,2	12,8	13,6	14,3	
22	11,3	11,9	12,5	13,2	13,9	
23	11,0	11,5	12,2	12,8	13,6	
24	10,7	11,2	11,8	12,5	13,2	
25	10,4	10,9	11,5	12,2	12,9	
26	10,1	10,6	11,2	11,9	12,5	
27	9,8	10,4	10,9	11,5	12,2	
28	9,6	10,1	10,6	11,2	11,9	
29	9,3	9,8	10,4	10,9	11,6	
30	9,1	9,6	10,1	10,7	11,3	
31	8,8	9,3	9,8	10,4	11,0	
32	8,6	9,1	9,6	10,1	10,7	
33	8,4	8,8	9,3	9,8	10,4	
34	8,2	8,6	9,1	9,6	10,2	
35	7,9	8,4	8,8	9,3	9,9	
36	7,7	8,2	8,6	9,1	9,6	
37	7,5	7,9	8,4	8,9	9,4	
38	7,3	7,7	8,2	8,6	9,1	
39	7,1	7,5	8,0	8,4	8,9	
40	6,9	7,3	7,7	8,2	8,7	
41	6,8	7,1	7,5	8,0	8,5	
42	6,6	6,9	7,3	7,8	8,2	
43	6,4	6,8	7,2	7,6	8,0	
44	6,2	6,6	7,0	7,4	7,8	
45	6,1	6,4	6,8	7,2	7,6	
46	5,9	6,2	6,6	7,0	7,4	
47	5,8	6,1	6,4	6,8	7,2	
48	5,6	5,9	6,3	6,6	7,0	
49	5,4	5,8	6,1	6,5	6,9	
50	5,3	5,6	5,9	6,3	6,7	
51	5,1	5,4	5,8	6,1	6,5	
52	5,0	5,3	5,6	5,9	6,3	
53	4,9	5,1	5,4	5,8	6,1	
54	4,7	5,0	5,3	5,6	6,0	
55	4,6	4,8	5,1	5,5	5,8	
56	4,4	4,7	5,0	5,3	5,6	
57	4,3	4,6	4,8	5,1	5,5	
58	4,2	4,4	4,7	5,0	5,3	
59	4,1	4,3	4,6	4,8	5,1	
60	3,9	4,2	4,4	4,7	5,0	
61		4,0	4,3	4,5	4,8	
62			4,1	4,4	4,7	
63				4,2	4,5	
64					4,4	

\* Berechnung zum heutigen Geldwert ohne Aufwertung.

\*\* Die Beiträge wurden in dem Kalenderjahr gezahlt, in dem das ... Lebensjahr vollendet wird.

### Beispiele (ohne Aufwertung!)

Angenommen wird jeweils eine Einmalzahlung in Höhe von 1.000 Euro in dem Jahr,

- in dem das 40. Lebensjahr vollendet wird, Alterspension mit 65

+ monatlich brutto 8,68 Euro \*

- in dem das 64. Lebensjahr vollendet wird, Alterspension mit 65

+ monatlich brutto 4,36 Euro\*

- in dem das 20. Lebensjahr vollendet wird, Alterspension mit 70

+ monatlich brutto 19,85 Euro\*

in dem das 36. Lebensjahr vollendet wird

Erwerbsunfähigkeitspension mit 53

+ monatlich brutto 5,25 Euro\*

- in dem das 50. Lebensjahr vollendet wird, Erwerbsunfähigkeitspension mit 58

+ monatlich brutto 4,51 Euro

\*14 mal im Jahr

### Vorteile auf einen Blick

- Beitragshöhe und Einzahlungszeitpunkt sind frei wählbar.
- Schon ein einziger Beitrag erhöht die Pension.
- Der besondere Steigerungsbetrag wird
- 14-mal jährlich gemeinsam mit der Pension ausgezahlt.
- Der besondere Steigerungsbetrag wird anteilmäßig im gleichen Ausmaß wie die Pension erhöht.
- Anspruchsübergang auf Bezieher/innen von Hinterbliebenenpensionen.
- • Eventuell Steuerbegünstigung für Beitrags- zahlung bzw. Auszahlungsbetrag (besonderen Steigerungsbetrag).

### Allgemeines

Die Höherversicherung ist eine freiwillige Zusatzversicherung im gesetzlichen Pensionsversicherungssystem. Sie ermöglicht jeder versicherten Person, ihren künftigen Pensionsanspruch zu erhöhen. So können negative Auswirkungen einer geringeren Beitragsleistung, zum Beispiel während Zeiten einer hauptberuflichen Beschäftigung als Kind im landwirtschaftlichen Betrieb der Eltern zum Teil abgedeckt werden.

## Voraussetzungen

- Bestehende Pflicht- oder Weiterversicherung in der gesetzlichen Pensionsversicherung
- Unabhängig vom Lebensalter
- Bei mehreren Pensionsversicherungen kann je Kalenderjahr frei gewählt werden, in welcher Pensionsversicherung die Höherversicherung beantragt wird.
- Antragstellung (formlos oder mit Formular, welches auf der Homepage der SVS bereit steht)
- Eine Höherversicherung ist nicht empfehlenswert, wenn zur Pension die Gewährung einer Ausgleichszulage in Betracht kommt.

## Beiträge

- Schon eine einzige Einzahlung bewirkt die Höherversicherung.
- Der zur Höherversicherung geleistete Betrag ist innerhalb des mitgeteilten

Jahres-Höchstbetrages (doppelte monatliche Höchstbeitragsgrundlage lt. Allgemeinem Sozialversicherungsgesetz, im Jahr 2020: 10.740 Euro) vom Versicherten frei wählbar.

- Beiträge können einmalig oder laufend, in regelmäßigen oder unregelmäßigen Abständen entrichtet werden.
- Die Beiträge sind spätestens am 31. Dezember des Jahres einzuzahlen, für welches sie

gelten sollen.

- Die Beiträge zur Höherversicherung sind getrennt von den Beiträgen zur Pflicht- oder Weiterversicherung zu entrichten.
- Es müssen nicht jedes Kalenderjahr Beiträge zur Höherversicherung geleistet werden.
- Die Höherversicherung kann jederzeit begonnen oder beendet werden. Alle Rechte aus eingezahlten Beiträgen bleiben erhalten.

Zu steuerlichen Auswirkungen der Beitragsleistung zur Höherversicherung wird empfohlen, eine Beratung Ihrer Interessensvertretung oder Ihres Steuerberaters in Anspruch zu nehmen.

**Hinweis:** Diese allgemeine Information kann natürlich ein auf einzelne Anliegen bezogenes Beratungsgespräch nicht ersetzen. Dafür stehen die Mitarbeiter/innen der SVS in den Landesstellen sowie im Rahmen unserer Beratungstage gerne zur Verfügung.

## Auswirkungen auf die Pensionsleistung

Höherversicherungsbeiträge führen zur Gewährung eines Erhöhungsbetrages, des sogenannten „besonderen Steigerungsbetrages“. Dieser wird gemeinsam mit der monatlichen Pension 14-mal jährlich ausgezahlt und auch jährlich im gleichen Ausmaß erhöht („aufgewertet“).

Die Gesamtgutschrift im Pensionskonto selbst kann nicht erhöht werden.

### Besonderer Steigerungsbetrag

- Die zur Höherversicherung bezahlten Beiträge aus weiter zurückliegenden Jahren werden aufgewertet.
- Der besondere Steigerungsbetrag für die aufgewerteten Beiträge errechnet sich nach einem Prozentsatz, der vom Alter zum Zeitpunkt der Beitragszahlung sowie vom Pensionsantritt der versicherten Person abhängt.
- Bei Tod gehen die Leistungsansprüche aus der Höherversicherung an Hinterbliebene über.
- Für Auskünfte über die Besteuerung des besonderen Steigerungsbetrages wird empfohlen, eine Beratung Ihrer Interessensvertretung oder Ihres Steuerberaters in Anspruch zu nehmen.

Infoblätter zu vielen wichtigen Themen finden Sie im Internet unter [svs.at/info](http://svs.at/info).

Medieninhaber, Herausgeber und Verleger: Sozialversicherungsanstalt der Selbständigen, 1051 Wien, Wiedner Hauptstraße 84–86, Tel. 050 808 808 Hersteller: Druck - SVD-Büromanagement GmbH, Wien

Damit die Texte leichter lesbar bleiben, verzichten wir auf eine Unterscheidung des weiblichen und männlichen Geschlechts. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung geschlechtsneutral.

Stand: 2020

## 12. Indexierung Honorare 2021

Aufgrund der anstehenden Gehaltserhöhungen und den allgemeinen Preissteigerungen müssen auch wir unsere Preise anpassen und dürfen Sie über unsere ab 1.1.2021 gültigen Stundensätze und Pauschalen informieren.

Unsere **neuen Stundensätze** für die Preiskalkulation betragen:

Steuerberater/in-Teamleiter/in	EUR	167,00
Steuerberater/in Spezialberatungen	EUR	250,00
Steuerberater/in Berufsanwärter/in	EUR	125,00
Steuersachbearbeiter/in-Bilanzbuchhalter/in	EUR	104,00
Lohnverrechner/in	EUR	86,00
Buchhalter/in	EUR	68,00

Im Rahmen der Personalverrechnung werden folgende Pauschalen angewandt:

1 - 5	Dienstnehmer	23,50 €/Dienstnehmer/Monat
6 - 10	Dienstnehmer	21,50 €/Dienstnehmer/Monat
11 - 50	Dienstnehmer	20,50 €/Dienstnehmer/Monat
51 - 500	Dienstnehmer	18,50 €/Dienstnehmer/Monat

Wir ersuchen um Verständnis für diese notwendige Indexanpassung.